青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則（第9条第4項）に対する弊社の状況

イ 直近三事業年度新規学卒等採用者の数及びそのうち直近三事業年度に離職した者の数

ロ 男女別の直近三事業年度新規学卒等採用者の数

	新規学卒等採用者			うち離職者数
	男性	女性	合計	
2023年4月	3	1	4	0
2024年4月	4	0	4	0
2025年4月	5	2	7	0

ハ 直近の三事業年度に採用した青少年である労働者（直近三事業年度新規学卒者等採用者を除く。）の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した者の数

	青少年採用者数			うち離職者数
	男性	女性	合計	
2023年度	3	0	3	1
2024年度	1	0	1	0
2025年度	1	0	1	0

ニ その雇用する労働者の平均勤続年数

14.9年（2025年6月20日現在）

ホ その雇用する労働者に対する研修の内容

- ・新入社員研修
- ・階層別教育
- ・コンプライアンス研修
- ・健康経営に関する研修
- ・e-ラーニング研修
- ・専門的社外研修

ヘ その雇用する労働者が自発的な職業能力の開発及び向上を図ることを安易にするために必要な援助の有無並びにその内容

援助の有無：あり

その内容：1・2級土木・建築施工管理技士試験のための準備講習及び受験料の補助

ト 新たに雇い入れた新規学卒者等からの職業能力の開発及び向上その他の職業生活に関する相談に応じ、並びに必要な助言その他の援助を行う者を当該新卒者等に割り当てる制度の有無

制度の有無：あり

制度の内容：メンター制度

（新規学卒者一人一人に年齢の近い先輩社員を選定し、定期的な面談及び懇親を図り、新規学卒者の相談等に対応する。）

チ その雇用する労働者に対してキャリアコンサルティングの機会を付与する制度の有無及びその内容

制度の有無：なし

リ その雇用する労働者に対する職業に必要な知識及び技能に関する検定に係る制度の有無並びにその内容

制度の有無：あり

制度の内容：1・2級土木・建築施工管理技士試験のための準備講習及び受験料の補助

ヌ その雇用する労働者一人当たりの直近の事業年度における平均した一月当たりの所定外労働時間

8. 7時間（2024年6月21日～2025年6月20日）

ル その雇用する労働者一人当たりの直近の事業年度において取得した有給休暇の平均日数

10. 4日（2024年6月21日～2025年6月20日）

ヲ 育児休業の取得の状況として、次に掲げる全ての事項

（1）その雇用する男性労働者であって、直近の事業年度において配偶者が出産したものの数及び当該事業年度において育児休業をしたものの数

（2）その雇用する女性労働者であって、直近の事業年度において出産したものの数及び当該事業年度において育児休業したものの数

直近の事業年度（2024年6月21日～2025年6月20日）

男性	配偶者が出産した者の数	育児休業をした者の数
	3人	0人
女性	出産した者の数	育児休業をした者の数
	1人	1人

ワ 役員に占める女性の割合及び管理的地位にある者に占める女性の割合

役員にある者： 0%

管理的地位にある者： 0%

2025年6月20日 現在